

Ansökan om stöd

1.1 Allmänna uppgifter

Ansökansid: 3260

Typ av finansiering: Utvecklingsprojekt för grundläggande regional kompetensförsörjning

Sista ansökningsdag: 2019-05-02

Ansvarig organisation: Tillväxtverket

1.2 Stödsökande

Namn: Jämtlands Läns Landsting

Org.Nr: 232100-0214

Box 654

83127 Östersund

Sverige

Arbetsställe

Namn: Regionförbund

Arb.ställenr.: 21932413

Postadress:

Besöksadress:

Box 654

Rådhusgatan

72

83127 Östersund

83134 Östersund

Är organisationen momsredovisningsskyldig för projektets verksamhet? Ja

Omfattas organisationen av Lagen om offentlig upphandling (LOU) eller annan upphandlingslagstiftning, t.ex. LUF? Ja

Hemsida www.regionjh.se

1.3 Samverkanspart

1.4 Betalningssätt

Typ av konto:

Kontonummer:

Detaljerad info:

1.5 Projektinformation

Hur ska projektet avgränsas från ordinarie verksamhet?

Att skapa förutsättningar för en effektiv matchning är en konstant utmaning. En del av det arbetet handlar om att visa på behov och efterfrågan på den regionala arbetsmarknaden. Vi har idag i länet ingen gemensam och tydlig modell för hur vi jobbar med den här processen. Den sträcker sig från att samla ihop de kunskapsunderlag som finns, hur vi processar och för en dialog utifrån kunskapen, samt hur vi prioriterar och identifierar aktiviteter och insatser utifrån de behov vi ser. Vi behöver samla oss kring detta för att kunna jobba strategiskt och långsiktigt, samt att kunna identifiera vem som gör vad för att lösa så stor del av problematiken som möjligt.

Projektet avser alltså att bygga på det befintliga arbetet genom att *addera en strukturerad och kvalitetssäkrad modell för hur vi jobbar med matchning mellan efterfrågan på arbetskraft och utbud av utbildningar på olika nivåer.*

Det grundläggande regionala kompetensförsörjningsarbetet handlar om att vara lyhörd och att knyta ihop olika aktörer på området. Det handlar också om att processleda olika nätverk och grupperingar, samt att vara en länk mellan det nationella, regionala och lokala. Arbetet sker utifrån de gemensamma mål som länet har i den regionala utvecklingsstrategin.

Avgränsningen är projektets specifika mål att *ta fram och implementera en modell för hur vi arbetar med utbud och efterfrågan*, men en viktig del i arbetet är också att synka det som görs inom ramen för projektet med annan verksamhet som berör området. Det kan tex

vara att nyttja redan befintliga nätverk och mötesplatser, ta del av kommunernas projekt som handlar om förbättring av näringslivsklimatet, samt projektet "Smart industri".

Hur ska projektet organiseras och styras?

Projektet kommer att ledas av Region Jämtland Härjedalen, som tillsätter projektledning, projektmedarbetare och administrativ personal. Projektarbetarna kommer att vara en del av verksamhetsteamet Kompetens och Arbetsmarknad på området Velfärd, klimat och kompetens på Region Jämtland Härjedalen. Projektarbetarnas roll kommer till stor del att handla om att processleda aktörerna från dialog till aktivitet och handling. Projektet kommer att knyta till sig en styr- och en referensgrupp. Styrgruppen kommer utgöras av den redan befintliga ledningsgruppen för regionalt kompetensförsörjningsarbete, och kommer att ha till uppgift att fastställa en ram och se till att projektet når målen. Referensgruppen består av regionala aktörer, exempelvis stora utbildningsanordnare, representanter från arbetslivet, fackföreningar samt organisationer i civilsamhället, och är ett stöd i det övergripande arbetet. De förväntas bidra med nätverk, sakkunskap och resurser samt säkerställa en bred förankring. I Region Jämtland Härjedalen finns en upphandlingsenhet som handhar inköp/upphandling. Organisationen har även juridisk kompetens att tillgå.

Hur är hållbarhetsaspekter integrerade i projektet?

På regional utveckling, Region Jämtland Härjedalen, finns kompetens kring jämställdhet, tillgänglighet och icke diskriminering, samt miljömässig hållbarhet. I organisationen har sedan tidigare genomförts utbildning i jämställdhetsintegrering, där målet har varit att garantera en hög kvalitet på verksamheter genom att bemötande och service utformas så att de svarar mot både kvinnors och mäns, flickors och pojkars villkor och behov, samt att resurser fördelas likvärdigt oavsett kön. Projektets stödstrukturer kommer att bidra till att möjliggöra ett tydligare fokus på dessa frågor under de olika aktiviteterna under genomförandet. En annan del, vilket är särskilt viktigt i ett så geografiskt stort område som Jämtlands län, är att arbetet genomförs ur ett miljömässigt hållbart perspektiv. Exempelvis genom att genomföra resfria möten och när resor krävs, åka kollektivt eller med elbilar. Region Jämtland Härjedalen har en resepolicy som förespråkar tåg framför flyg, vilket projektets medarbetare har att förhålla sig till. Arbetet ska inte bara ske inom ramen för projektet, utan även arbetet med att få till flexibla och platsberoende utbildningar är en del av detta. För att kunna möta de utmaningar vi står inför när det gäller kompetensförsörjning och matchning behöver vi tillvarata hela arbetskraftens potential. Idag är arbetsmarknaden inte jämställd. Med en dialogbaserad behovsprocess med underlag som visar på problematiken och möjligheterna med detta, är vi övertygade om att utvecklingsarbetet kommer att påverka utvecklingen i en riktning mot en mer jämlik och jämställd arbetsmarknad. Vi kommer alltså inom ramen för projektet att ha möjlighet att synliggöra den könssegregerade arbetsmarknaden. En framgångsfaktor med arbetet är att få en större mångfald genom att få nya synsätt gällande kulturell bakgrund, syn på ålder och kompetensprofil samt vilka jobb som kan utföras av män och kvinnor. Det ska gälla båda individens uppfattning om sig själv, sin kompetens och sina möjligheter samt även arbetsgivarens syn på vilka som är lämpliga att genomföra arbetet. Deltagande aktörer kommer att erbjudas kompetenshöjande åtgärder inom området hållbarhet, främst inom jämställdhet och mångfald. Utbildningen skapar förutsättningar för att aktörerna i alla led integrerar jämställdhetsfrågan i de prioriteringar och aktiviteter som planeras. En annan konkret aktivitet vi kommer att tillämpa är 4 R-metoden, som är en grund för att analysera och kartlägga verksamheter. Metoden kommer projektet använda sig av när vi anordnar aktiviteter och driver processer. Den är också en del av den webbutbildning som nämns ovan. R1- Syftar på Representation R2- Syftar på Resurser R3- Syftar på Realia (varför representation och realia fördelar sig) 4R- Syftar till att utforma en handlingsplan förverkliga arbetet- Realisera

Sammanfattande beskrivning till Projektbanken

Syftet är att stärka det regionala kompetensförsörjningsarbetet genom att ta fram och implementera en modell för hur vi kontinuerligt arbetar med processen kring insamling av kunskapsunderlag, dialog utifrån underlaget, samt fastställande av prioriteringar och aktiviteter kopplat till utbud och efterfrågan på regionens arbetsmarknad. Kunskapsinhämtningen av behoven på arbetsmarknaden sker i samverkan med bland annat kommunernas tillväxt-avdelningar, Region Jämtland Härjedalen, olika branschföreträdare och Arbetsförmedlingen. Effektmålet är att genom en träffsäker och hållbar modell skapa förutsättningar för en bättre matchning mellan utbud och efterfrågan på regionens arbetsmarknad. Detta uppnås genom att aktörerna i dialog med varandra prioriterar och identifierar behov och aktiviteter, för att på ett flexibelt sätt kunna erbjuda de utbildningar som arbetsmarknaden har behov av.

Se även Bilaga 1 och 2 för processbeskrivning och sammanfattning av Region Jämtland Härjedalens utvecklingsuppdrag avseende det regionala kompetensförsörjningsarbetet.

Vad förväntar ni er att projektets planerade aktiviteter ska leda till för målgruppen på kort sikt?

Arbetet ska leda till att vi tar fram och implementerar en hållbar modell för hur vi kontinuerligt arbetar med i hopsamling av kunskapsunderlag, dialog utifrån underlagen, samt fastställande av prioriteringar och aktiviteter kopplat till utbud och efterfrågan på regionens arbetsmarknad. Med *hållbar* menar vi att det ska vara en modell som kontinuerligt utvärderas för att säkerställa hög kvalitet, samt att arbetet utifrån modellen ska vara återkommande.

Utfallen av aktiviteterna på kort sikt förväntas bli:

- Identifierade kunskapsunderlag på lokal, regional och nationell nivå.
- Sammanställda och synliggjorda kunskapsunderlag på olika nivåer (nationell nivå - Arbetsförmedlingen, länsnivå - Region Jämtland Härjedalen och lokal nivå - kommuner och branscher).
- Länets kommuner har ett systematiskt sätt att undersöka lokala behov på arbetsmarknaden. Sker via stöd till kommunerna och erfarenhetsutbyte dem emellan. Behoven innefattar även företag med fem eller färre anställda. Här kan exempelvis Arbetsförmedlingens frågeunderlag nyttjas.
- Modell för återkommande och strukturerade dialoger med offentliga och privata arbetsgivare om behoven av arbetskraft, utifrån sammanställda kunskapsunderlag.
- Modell för återkommande och strukturerade dialoger med utbildningssidan om arbetsgivarnas behov av arbetskraft, utifrån sammanställda kunskapsunderlag.
- Kunskapshöjning genom erfarenhetsutbyten med Region Västernorrland, andra regioner samt aktörer som vi anser relevanta.
- Kunskapshöjning om behov och efterfrågan på regionens arbetsmarknad till studie- och yrkesvägledare, arbetsförmedlare, arbetsgivare och utbildningsanordnare.
- Spridning av modellen via bland annat avslutningskonferens.

Sammantaget kommer projektet att skapa bättre beslutsunderlag för utbildningsanordnare, så att de bättre kan anpassa utbildningarna, både utifrån arbetsgivarnas behov, men även en bättre anpassning till individens behov avseende utbildningens innehåll, individanpassning kring utbildningsstarter och utbildningens tillgänglighet. Processen förväntas också leda till en ökad kunskap om förutsättningarna hos arbetsgivarna så att de använder sig av bredare rekryteringsunderlag och vågar ta in människor ifrån med annan bakgrund än tidigare samt blir bättre på kompetensutveckling. Dessutom så kommer den ökade kunskapen om förutsättningarna att vara till hjälp för de som möter individer som ska ut på arbetsmarknaden, tex arbetsförmedlare och studie- och yrkesvägledare.

Vilka effekter - hos målgruppen eller i samhället - förväntar ni er att projektet uppnår på lång sikt?

Effektmålet förväntas bli att vi genom en träffsäker och hållbar modell för att jobba med behov och efterfrågan, skapar förutsättningar för en bättre matchning på regionens arbetsmarknad. Detta uppnås genom att aktörerna i dialog utifrån kunskapsunderlag prioriterar och identifierar aktiviteter och insatser. På lång sikt ser vi också att:

- Vi säkerställer att det finns ett planeringsunderlag för utbildningsanordnare och arbetsgivare att förhålla sig till.
- Vi bidrar till ett utbildningsutbud som speglar det behov som finns på den regionala och lokala arbetsmarknaden.
- Bättre samverkan Skola - Näringsliv som leder till att studie- och yrkesvägledarna får bättre information om efterfrågan och fler sätt att arbeta med den, för att visa på möjligheterna att arbeta i Jämtlands län.
- Genom att synliggöra behov och efterfrågan och koppla det till den arbetskraftsreserv vi har, visar vi arbetsgivarna på möjligheterna med breddad rekrytering.
- Kommunerna får en bättre bild av den egna arbetsmarknadens behov och kan vara delaktig i kommunens planering av utbildning genom dialog med utbildningsanordnare.
- Skapa förutsättningar, främst för de mindre företagen, att utforma en strategi för det långsiktiga rekryteringsarbetet.
- Vi skapar förutsättningar för att bättre anpassa utbildningarna mot behoven som samtidigt bidrar till att förkorta utbildningstiden och ökar samverkan med arbetsgivarna.

- Genom dialoger mellan arbetsgivare och utbildningssidan bidrar vi till att utbildningar blir tillgänglig i hela länet genom utveckling av platsberoende lärande och utbildning.
- Det kommer att finnas ett bättre underlag för politikerns beslut och prioriteringar, både kommunalt och regional.
- Region Jämtland Härjedalen blir ett tydligare nav för regional kompetensförsörjning.

Vilken/vilka kommuner eller län ska projektet omfatta? Välj kommun

Ragunda, Bräcke, Krokom, Strömsund, Åre, Berg, Härjedalen, Östersund

Vilken/vilka kommuner eller län ska projektet omfatta? Välj land

Sverige

Vilken/vilka kommuner eller län ska projektet omfatta? Välj län

Jämtland

Vilken/vilka är projektets målgrupp(er)?

Projektets målgrupp är aktörer i det regionala systemet som behöver samverka för att främja kompetensförsörjningsarbete.

De består av länets kommuner (tex tillväxtavdelningar, arbetsmarknadsenheter och Lärcentra), offentliga och privata arbetsgivare, branschorganisationer, utbildningsanordnare och Arbetsförmedlingen. Det är även viktigt att politiker både på kommunal och på regional nivå får tillgång till informationen om länets behov av arbetskraft och det utbildningsutbud finns att tillgå. Indirekta målgrupper är studie- och yrkesvägledare i grundskolan, gymnasiet och vuxenutbildning i deras vägledning av elever samt personal som vägleder medborgare till arbete (arbetsförmedlare samt privata aktörer som tar över arbetsuppgifter från Arbetsförmedlingen). Givetvis är den enskilde medborgaren en målgrupp eftersom allt arbete syftar till att erbjuda den utbildning som efterfrågas på arbetsmarknaden och leder till anställning. Det finns även andra projekt som har koppling mot kompetensförsörjning som bör involveras i en ny modell. Samverkan kommer att ske med andra pågående verksamheter, med bäring på innehållet i detta projekt, exempelvis:

- Smart industri som är ett regionalt projekt för tillverkande företag som bl.a. har som mål att utveckla en strukturerad och analysgrundad kompetensförsörjning för industrisektorn.
- Ett annat projekt som är viktigt att följa är kommunernas arbeten med att utveckla företagsklimatet i 39 gles- och landsbygdskommuner. Samliga kommuner i Jämtlands län deltar.

Vilket/vilka problem vill projektet lösa?

Alla inblandade aktörer har ett behov av att vi får till ett kontinuerligt kvalitetssäkrat arbete med matchningen. Idag har vi i regionen inget samlat sätt att sammanställa de kunskapsunderlag som finns, föra en dialog med relevanta aktörer utifrån underlagen, samt att gemensamt komma överens om vad vi behöver göra för att täppa igen eventuella luckor. Det resulterar i ett mindre effektivt resursutnyttjande då vissa frågeställningar får för tungt fokus, med stort engagemang och ansvar från många aktörer, och där andra lämnas helt utan åtgärd.

Syftet med projektet är därför att förstärka det regionala kompetensförsörjningsarbetet genom att ta fram och implementera en modell för hur vi arbetar med processen från att samla de kunskapsunderlag vi behöver, till att prioritera och fastställa insatser och aktiviteter för att fylla de luckor och utmaningar vi ser.

Det kräver en mer genomarbetad analys av de kunskapsunderlag vi har, som bygger på dialog mellan framför allt arbetsgivarna och utbildningsanordnarna. Utifrån underlagen ska projektet i dialoger föra samman behov och efterfrågan för att på ett kvalitativt sätt och med hög precision kunna skapa förutsättningar för utbildningsplanering, samt bemanningsplanering för arbetsgivarna. Utbildningssystemet innefattar hela utbildningskedjan, dvs gymnasieskola, vuxenutbildning, folkhögskolor, arbetsmarknadsutbildningar, yrkeshögskola och universitet. Innefattar även validering, där effektivare strukturer kan skapa förutsättningar för fler kvinnor och män, och då specifikt nyanlända, att snabbare nå rätt kompetensnivå för att tillträda arbetsmarknaden. På efterfrågesidan är arbetsgivarnas behov, förutsättningar och deras kunskap om utbudssidan viktig. En annan del är också kunskapsspridning av hur det ser ut till

tex studie- och yrkesvägledarna och arbetsförmedlare så att de är uppdaterade om den föränderliga arbetsmarknaden som växer fram.

Leveransen av utbildning är också ett viktigt utvecklingsområde, där projektet hoppas att i dialogerna med aktörerna kunna identifiera nya innovativa lösningar. Till exempel har många företag i länet 5 eller färre anställda. Det är därför viktigt att utbildning är lättillgänglig och specifik utifrån företagets behov. Ur ett tillgänglighetsperspektiv och klimatperspektiv behöver vi utveckla möjligheten för platsoberoende utbildningar, speciellt i vårt län med stora geografiska avstånd. Identifiering och genomförande av detta är dock inte fokus för projektet.

Under 2018 togs en regional överenskommelse fram mellan Arbetsförmedlingen och Region Jämtland Härjedalen. Det prioriterade insatsområdet i överenskommelsen är att gemensamt jobba med statistik och analys för att åstadkomma bättre kunskapsunderlag kring behoven på arbetsmarknaden i länet. Projektet blir extra viktigt i skenet av att Af i och med omstrukturering har andra förutsättning än tidigare. Även om Arbetsförmedlingen under 2019 kommer att genomföra sina regionala prognoser, så innefattar inte den prognosen företag med fem eller färre anställda. Här behövs alldeles oavsett en komplettering för att ge hela bilden av behoven.

1.6 Tid och aktivitetsplan

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
Inledande kartläggning för att identifiera vilka behov av kunskapsunderlag som finns bland arbetsgivare och utbildningssidan, exempelvis tidigare erfarenheter projektet Gränslös utbildning	Möten/seminarium/dialog med olika aktörer, som tex utbildningsanordnare, fackförbund, branscher, näringslivsorganisationer, kommunerna och Arbetsförmedlingen.	2019-09-01 - 2019-10-31	33 981
Specifikt undersöka hur kommunernas tillväxt-avdelningar jobbar med att ta redan på behoven i företag med 5 eller färre anställda	Sker via dialog och möten med regionens tillväxtchefer. Här ingår även att sprida metoder och goda exempel mellan kommunerna.	2019-09-01 - 2020-05-31	60 972
Sammanställning av befintliga kunskapsunderlag, samt eventuella kompletteringar.	Inläsning av egna underlag, webbsökningar, kontakt med nuvarande aktörer som tex Arbetsförmedlingen, kommunerna och branscher. Komplettering om vi ser att något saknas.	2019-09-01 - 2020-08-31	118 934
Dialoger med arbetsgivare, branscher och utbildningsanordnare om behoven på arbetsmarknaden och vilka aktiviteter och prioriteringar som behövs.	Dialogmöten/workshops kring regionala och lokala behov utifrån de kunskapsunderlag som sammanställts.	2019-09-01 - 2020-05-31	145 924
Synliggöra hur olika branscher och andra projekt, exempelvis IUC Z-group, JHT och Visita, Smart industri mfl jobbar med kompetensförsörjningsarbetet	Kompetensöverföring mellan branscherna	2019-09-01 - 2020-09-30	169 906
Löpande sprida information om lärdomar i projektet	Viktigt att på olika sätt, i olika kanaler sprida erfarenheter som ett sätt att löpande förankra resultatet	2019-09-01 - 2020-10-31	124 953

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
Kompetenshöjande åtgärder inom området hållbarhet	Erbjuda inblandade aktörer den av Region Jämtland Härjedalen framtagna webbaserade jämställdhetsutbildningen. Bjuda in extern inspirationsföreläsare.	2019-10-01 - 2020-09-30	104 953
Metodutveckling och implementering	Utforma en arbetsmodell som fungerar långsiktigt. Implementeringen sker kontinuerligt under projektets tid, genom beskrivna dialoger med aktörerna.	2019-10-01 - 2020-09-30	374 811
Omvärldsbevakning	Vad pågår inom området i övriga delar av Sverige och resten av Europa. Var finns förebilderna och vad kan vi lära av dem? Möjlighet för lämpliga aktörer att delta i dessa möten och studiebesök. Exempelvis studera hur de använt sig av kompetensmäklare i Gävleborg	2019-08-01 - 2020-09-30	179 906
Erfarenhetsutbyten med närliggande regioner och nationella aktörer.	Kontakt sker både per telefon, distansmöten, personliga möten, studiebesök, anordnade erfarenhetsutbyten och via mail. Länets aktörer är med i arbetet och på vissa möten/studiebesök, exempelvis Semaforen i Gävleborg och Region Västernorrland. Deltagande i nationella erfarenhetsutbyten	2019-09-01 - 2020-09-30	109 953
Konferens	En konferens med alla aktörer, där även andra deltagare bjuds in för att ta del av erfarenheterna i projektet och lägga grund för en bred dialog	2019-12-01 - 2020-05-31	269 906
Uppföljning och utvärdering	Processutvärdering under projektets gång	2019-10-01 - 2019-10-31	354 858
Summa			2 049 055

Budget

Kostnader

Kostnadsslag	2019	2020								Totalt
Personal:										
Projektleddning	292 900	585 800								878 700
Personal: Ekonom	25 700	51 300								77 000
Personal:										
Projektmedarbetare 50 % (35 tkr/mån x 1,4647 x 50%) under 15 mån	154 000	231 000								385 000
Externa tjänster:										
Uppföljning/utvärdering	33 000	67 000								100 000
Externa tjänster: Övriga externa tjänster	200 000	400 000								215 000
Resor och logi: Resor och logi inom och utom länet	84 000	166 000								250 000
Schablonkostnader: 95565	47 790	95 565								143 355
Summa kostnader	683 390	1 365 665								2 049 055
Projektintäkter										
Summa faktiska kostnader	683 390	1 365 665								2 049 055
Bidrag annat än pengar										
Summa bidrag i annat än pengar										0
Summa totala kostnader	683 390	1 365 665								2 049 055

Finansiering

Offentligt bidrag annat än pengar										
Total offentligt bidrag annat än pengar										0
Offentlig kontantfinansiering										
Tillväxtverket, nationellt anslag inom utlysningen "Utvecklingsprojekt för grundläggande regionalt kompetensförsörjning"	341 695	682 832								1 024 527
Total offentlig kontantfinansiering	341 695	682 832								1 024 527
Total offentlig finansiering	341 695	682 832								1 024 527
Privata bidrag annat än pengar										
Total privat bidrag annat än pengar										0
Privat kontantfinansiering										
Total privat kontantfinansiering										0
Total privat finansiering										0
Summa medfinansiering	341 695	682 832								1 024 527

Stödfinansiering

Finansiering	2019	2020								Totalt
Stödfinansiering	341 695	682 833								1 024 528

Sammanställning

Stödandel av faktiska kostnader	50,00%
Stödandel av stödgrundande finansiering	50,00%
Stödandel av total finansiering	50,00%
Andel annan offentlig finansiering	50,00%
Andel offentlig finansiering	100,00 %
Andel privat finansiering	0,00%

1.7 Förskott

Sökt förskottsbelopp: 0

Motivering:

1.8 Mina kontakter

Namn:	Elin Nirjens
Telefonnummer:	063146535
Mobiltelefonnummer:	0701766971
E-postadress:	elin.nirjens@regionjh.se
Roll:	Kontaktperson

1.9 Dokument

Filnamn:	Modell för matchning i praktiken_bilaga 1.pptx
Beskrivning:	Processbeskrivning bild
Uppladdningsdatum:	2019-05-02

Filnamn:	Uppdrag regionalt kompetensförsörjningsarbetet_bilaga 2.ppt
Beskrivning:	Beskrivning uppdrag regionalt kompetensförsörjningsarbete
Uppladdningsdatum:	2019-05-02

Filnamn:	Originalansökan
Beskrivning:	Inkommen originalansökan - Maskinläsbart format
Uppladdningsdatum:	2019-05-02